

Rapport annuel

En plus de l'organisation d'une séance extraordinaire pour la préparation de l'Assemblée générale et les activités de notre Jubilé 2015, le Comité s'est réuni pour traiter des affaires courantes détaillées dans ce rapport annuel, lors de cinq séances ordinaires. Pour les tâches qui nous ont occupé, en voici les principales: l'évaluation des candidatures à la succession d'Ingrid Hofstetter au poste de direction, la garantie de la direction du bureau ad intérim, la préparation d'une journée de retraite, l'acceptation d'une échelle de traitement de salaire pour notre personnel, l'analyse d'une offre de nouveaux locaux dans un bâtiment de la commune de Morat (voir ci-après), la mise en place d'une procédure de mesures des tâches par 'reporting' ou rapport d'activités mensuel et contrôle du temps de travail des employés, la mise en conformité des contrats de travail et la préparation d'un règlement du personnel.

Dans la journée du 30 août, le comité a organisé une retraite de réflexion, se penchant sur les besoins réels exprimés par les clients lors des entretiens et l'offre d'IMPULS, les objectifs à se fixer (l'élargissement de notre offre, les conditions générales de nos propositions et les contraintes qui pèsent sur nos activités, les possibilités de mise en réseau, les coûts et bénéfices de nos actions de promotion, la quête de fonds et la manière de gagner de nouveaux membres); il s'agissait d'établir un catalogue de mesures à prendre pour y faire face. Le comité a décidé de consolider les liens durables qui existent dans le District du Lac et d'offrir également nos activités dans le District de la Singine, notamment au travers de notre offre de budget-conseils. Dans la perspective de pouvoir faire face à cette demande croissante, et en lien aussi avec les activités de Caritas Fribourg, nous avons développé à l'intention de la Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS) un concept de partage des tâches, entre Caritas et IMPULS, prévoyant une contribution supérieure pour IMPULS de la part du Canton. La DSAS n'a pas pris de position définitive encore sur ce point, mais contribue toutefois à notre soutien pour l'année 2015 dans les mêmes termes que les années précédentes.

Durant l'été 2014, le comité s'est vu proposé et a discuté de l'éventualité du déménagement de notre Bureau de conseil et de prévention, dans les locaux en construction situés proche de la gare, du bâtiment « Sonnmatt ». La commune de Morat a l'intention de rassembler dans un même lieu, une « Maison des affaires sociales », à la fois par exemple le Service social et l'ORP. Ce déménagement aurait pu être envisagé, mais les conditions de loyer faites à IMPULS, pour un local correspondant en nombre de pièces et volume à ceux que nous occupons dans la Rue principale en Vielle-ville de Morat, étant trop élevées, nous avons mentionné aux autorités communales notre renoncement. En conséquence, nous continuerons de sous-louer partiellement nos locaux actuels à l'Office familial, qui y organise chaque semaine une permanence d'accueil et de conseils.

Les offres de services d'IMPULS rencontrent toujours et encore un franc succès. Au vu des demandes croissantes et de la complexité grandissante des cas qui nous sont exposés, IMPULS avec ses ressources en personnel actuelles se trouve à la limite de ses capacités. Cela justifierait une augmentation du temps de travail de la direction, mais nous nous trouvons dans l'incapacité d'y répondre, étant donné nos moyens limités. Lors du deuxième trimestre 2015, le comité organisera une nouvelle retraite dédiée aux questions qui nous préoccupent. La situation actuelle marque au combien les moyens financiers que nous trouvons auprès des communes et des paroisses et auprès de tiers, sont essentiels à notre fonctionnement et pour faire face à long terme, aux demandes qui nous sont faites. Nos chaleureux remerciements et notre gratitude vont bien sûr, à tous celles et ceux qui soutiennent IMPULS dans cet effort de conseils et d'aide aux personnes démunies ayant recours à nos services.

De manière plus personnelle, nous aimerions souligner le très grand engagement et la démonstration des larges compétences de la nouvelle personne en charge de la direction du Bureau, Mme Sofia Suter, qui a très bien su s'intégrer dans l'équipe et dans ses nouvelles fonctions. Notre reconnaissance va également à Mme Silvia Merz qui s'est attachée de manière consciencieuse et avec initiative à la tâche grandissante de conseillère en budget. A toutes les deux, j'aimerais dire ma très grande satisfaction et exprimer mes chaleureux remerciements. Un remerciement tout particulier va également à Mme Carola Graf, membre du comité, qui durant le premier semestre 2014 s'est investie grandement dans le travail ad interim de direction. Mes remerciements vont également aux membres du comité qui contribuent de manière constructive au bon fonctionnement de notre association, par un engagement qui ne va pas forcément de soi de nos jours, mais qui est précieux et généreux. Last but not least, merci aussi à nos réviseurs des comptes Kurt Grüning et Samuel Gerber pour leur bienveillant et compétent travail de contrôle et de révision.

Le Président: Peter Huber